

Buchbesprechung

„Plötzlich Führungskraft - Tipps und Tools für effektives Management“ von Christiane Drühe-Wienholt



In vielen Unternehmen - so neueste Studien - tobt derzeit eine **Motivationskrise** unter den Mitarbeitern. Schuld an dieser "inneren Kündigung" ist meistens eine schlechte

Mitarbeiterführung: zu wenig Anerkennung und Wertschätzung, unzureichende Förderung, zu wenig Entscheidungsspielräume und Verantwortung für die Mitarbeiter. Auswege aus dieser Krise liegen in der Schaffung eines **neuen Bewusstseins von Führung**. Gerade **neue Führungskräfte** müssen daher auf ihre Tätigkeit und die damit verbundenen Herausforderungen vorbereitet werden.

Dieser **Praxisleitfaden** gibt Hilfestellung bei den neuen Aufgaben. Die Autorin vermittelt einen umfassenden **Überblick** über die Thematik Führung. Im Vordergrund steht dabei zum einen die Person der Führungskraft mit ihren Fragen, Wertvorstellungen und Bedürfnissen, zum anderen die konstruktive Gestaltung der Beziehungen zu Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

Der Leser erhält **Anregungen** zu einer veränderten Sicht- und Denkweise, bekommt **Rüstzeug** für seine neue Aufgabe an die Hand, erhält einen **kompakten Überblick über die wichtigsten Herausforderungen** als "neue" Führungskraft, erfährt, wie er als Führungskraft angemessen agiert und reagiert, bekommt **Checklisten zum Selbstcoaching**, lernt, eigene Strategien und Vorgehensweisen zu entwickeln und zu erproben und wird optimal auf seine neuen Aufgaben als Führungskraft vorbereitet.

Christiane Drühe-Wienholt (2005) Plötzlich Führungskraft – Tipps und Tools für effektives Management. Businessvillage. ISBN: 3934424937. URL <http://www.amazon.de/exec/obidos/ASIN/3934424937/loquenz21/028-1006329-9366113>

Stephan Teuber

Kontakt

Sie möchten weitere Informationen zur Führungskräfteentwicklung?

Wenden Sie sich an Stephan Teuber

Telefon 0711 - 75 85 77 870

E-Mail: stephan.teuber@loquenz.de