

Buchbesprechung:

Peggy Holman und Tom Devane: Change Handbook, Zukunftsorientierte Großgruppen-Methoden, 2. Auflage, Heidelberg, 2006.

In jedem Change-Prozess in einem Unternehmen kommt einmal der Punkt, an dem es gut ist mit der versammelten Belegschaft zu arbeiten. Hier leistet das Change Handbook, herausgegeben von Peggy Holman und Tom Devane, exzellente Hilfestellung. Mustergültig gegliedert stellen sie 18 unterschiedliche Planungs-, Strukturierungs- und Anpassungsmethoden dar. Angefangen mit einem Fallbeispiel über Grundlagen und Prozessbeschreibung bis hin zu den Erfolgsbedingungen ist jede Methode für sich ausführlich genug dargestellt, um diese - natürlich aufbauend auf eine ordentliche Vorerfahrung in der Moderation und Prozessgestaltung - in die eigene Planung eines Veränderungsprozesses aufnehmen zu können.



Und was mir am Ende des Buches besonders gefällt: eine Vergleichsmatrix, in der alle Methoden stichwortartig gegenübergestellt sind.

Ob wirklich alle dargestellten Methoden noch heute für den Einsatz geeignet sind und wie diese Methoden mit den uns heute zur Verfügung stehenden Möglichkeiten der Massenkommunikation und des Web 2.0 verfeinert werden können - das sollte jeder Leser für sich selbst entscheiden. Ich empfehle dieses Buch v. a. als Nachschlagewerk, für die ruhigen Stunden der Planung und um den eigenen Wissensstand im Thema gegenzuchecken.

Stephan Teuber

Bestellen Sie das Buch unter <http://www.amazon.de/Change-Handbook-Definitive-Resource-Engaging/dp/1576753794/loquenz21>