

Starttermin
25. - 27.06.2009

Teilnehmerstimmen zur Weiterbildung
"Management-Coaching" 2008/2009:

*"Sehr gut durchdachte und strukturierte Weiterbildung
zum Thema Coaching."*

*"Die Weiterbildung hat mich beruflich und persönlich
einen großen Schritt vorangebracht."*

*"Die Kompetenz war immer spürbar, sehr positiv waren
auch die vielen Übungen in Kleingruppen."*

*"Das Trainerteam empfand ich insgesamt als sehr
kompetent."*

Loquenz
Unternehmensberatung
GmbH

Weiterbildung

Management-Coaching



Claudia Heizmann,
Senior Consultant, Standortleitung
Leinfelden-Echterdingen der
Loquenz Unternehmensberatung
GmbH und Lehrgangsführung
Management-Coaching

Sehr geehrte Damen und Herren,

Coaching eignet sich als hervorragendes (Management)-Instrument in der Personalentwicklung. Coaching wird z. B. angewandt, um Mitarbeiter und Führungskräfte auf herausfordernde Aufgaben vorzubereiten oder aus Defizitsituationen herauszuführen. Es dient auch dazu, mit Teamleitern und Teams neue Teamziele zu entwickeln und umzusetzen.

Coaching kann zu einer Optimierung der gesamten Arbeitsleistung und des Arbeitsklimas führen und zu einer produktiven Verarbeitung von Veränderungen beitragen.

Seit 1998 bilden wir Personalverantwortliche, Führungskräfte, Berater und Trainer im Bereich Management-Coaching aus. Die bisherigen Teilnehmer bestätigen uns, dass Sie diese Weiterbildung beruflich wie persönlich als große Bereicherung empfanden.

Wir freuen uns daher über Ihr Interesse und natürlich auch darauf, Sie bei unserer Weiterbildung oder bei einem unserer Infoabende begrüßen zu dürfen.

Mit freundlichen Grüßen

Weiterbildung Management-Coaching

Aufbau nach Coachinganlässen

Wir verfolgen ein konsequent an Coachinganlässen orientiertes Konzept. Das bringt Ihnen den Vorteil, dass Sie von Anfang an verschiedene Coachingmodelle und -ansätze in ihren Handlungsfeldern sehr anwendungsbezogen kennen lernen:

- Potenzial-Coaching
- Crash-Coaching
- Team-Coaching
- Change-Coaching

Tools aus verschiedenen psychologischen Beratungsansätzen werden je nach Coachinganfrage aus der systemisch-lösungsorientierten Beratung, dem NLP, provokativen Ansätzen, der Aufstellungsarbeit und dem Change Management integriert.

Die Weiterbildung Management-Coaching richtet sich an Personen in leitenden und beratenden Funktionen, die im Kontext von Unternehmen selbst Coaching anbieten oder Coaching als Personalentwicklungsinstrument positionieren möchten.

Im Abschnitt Potenzial-Coaching wird das lösungs- und ressourcenorientierte Vorgehen eingeführt. Dabei geht es vor allem darum, Potenziale und Motivationen von Menschen zu aktivieren und zu stärken. Sie bekommen selbst die Möglichkeit, ein Potenzialtestverfahren (Management Potenzial Evaluation MPE) durchzuführen.

Aufbau nach Coachinganlässen (Fortsetzung)

Im Crash-Coaching lernen Sie Interventionsmöglichkeiten bei Konflikten, Stress- und Blockadesituationen. Anlässe können z. B. schwierige Führungssituationen, nicht erfüllte Leistungserwartungen, Überforderung, Konflikte oder kritisches Feedback, z. B. im Rahmen eines 360°-Feedbacks, sein.

Im Team-Coaching werden die besonderen Anforderungen der Konstellation „Coach - Mehr-Personen-Team“ vermittelt. Dabei finden auch Tools aus dem Potenzial-Coaching und dem Crash-Coaching ihre spezielle Anwendung. Immer im Fokus: das Team in den Lösungsraum zu führen.

Im Change-Coaching lernen Sie, die Handlungskompetenz und Proaktivität der Mitarbeiter durch Coaching zu stärken, vor allem bei Veränderungsprozessen, die zunächst unfreiwillig und durch äußeren Druck in Gang gesetzt wurden.

Die insgesamt 12 Weiterbildungstage und die Abschlussdokumentation verteilen sich auf einen Zeitraum von 9 Monaten. Zwischen den Weiterbildungstagen finden Transfertage statt, an denen die Anwendung der Coachingtechniken reflektiert und stabilisiert wird.

Weiterbildungsziel

Mit der Weiterbildung Management-Coaching befähigen wir Menschen, personenorientierte Unterstützung in komplexen Anforderungsfeldern zu geben.

Terminplanung

Abschnitt	Termin
Potenzial-Coaching	25.-27.06.2009
Transfertag	25.07.2009
Crash-Coaching	18.-19.09.2009
Transfertag	24.10.2009
Team-Coaching	20.-21.11.2009
Transfertag	12.12.2009
Change-Coaching	29.-30.01.2010

Referententeam



Claudia Heizmann,
Diplom-Pädagogin,
Unternehmensberater
CMC/BDU



Stephan Teuber,
Geschäftsführer und
Vizepräsident des BDU



Theresa Ehrenfried,
Pädagogin, Teamcoach,
Organisationsberaterin



Martin Mohr, Diplom-
Pädagoge und NLP-
Lehrtrainer, Coach

Anmeldung per Fax oder Mail möglich.
Weitere Informationen erhalten
Sie von **Claudia Heizmann**

Veranstalter

Loquenz Unternehmensberatung GmbH
Max-Lang-Str. 56
70771 Leinfelden-Echterdingen
Telefon 0711/75 85 77 870
Telefax 0711/75 85 77 850
claudia.heizmann@loquenz.de
www.loquenz.de

Infoabende

Mittwoch, 20.05.2009 in Leinfelden
Montag, 08.06.2009 in Leinfelden
Beginn jeweils um 18.30 Uhr, Anmeldung erbeten.
Auf Wunsch vereinbaren wir einen individuellen
Beratungstermin mit Ihnen.

Kosten

In der Teilnahmegebühr in Höhe von 4.900,- € (zzgl. MwSt.) sind die gesamten Weiterbildungskosten, die Lehrgangsmaterialien, Fotoprotokolle, Pausengetränke und Pausensnacks sowie ein Management-Potenzialtest inklusive einem individuellen Auswertungsgespräch enthalten. Gerne führen wir für bestehende Gruppen und Teams unsere Lehrgänge maßgeschneidert durch.

Wenn Sie eine Gruppe von mindestens sechs Teilnehmern/-innen sind, schreiben wir den Lehrgang zu Ihrem Wunschtermin aus. Ihr Engagement vergüten wir entsprechend – sprechen Sie uns an!

Ihre Daten

_____	_____
Name	Vorname
_____	_____
Firmenname	Abteilung
_____	_____
Straße	PLZ/Ort
_____	_____
Telefon	E-Mail

Anmeldung bis **10.06.2009** erbeten. Bitte per Fax an 0711/75 85 77 850 oder per Mail an claudia.heizmann@loquenz.de

Die Kompetenzfelder der Loquenz
Unternehmensberatung GmbH

- Change Management
- Change Kommunikation
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Führung und Management
- **Coaching**

Besuchen Sie unseren neu gestalteten
Internet-Auftritt: www.loquenz.de