

Buchbesprechung:

Marcus Buckingham: **Nutzen Sie Ihre Stärken jetzt! Das 6-Schritte-Programm für stärkenorientiertes Führen.** Frankfurt, New York 2010.

Stärken stärken liegt im Trend. Schwächen schwächen führt selten zur Höchstleistung. Nur in meinen Stärkenbereichen habe ich die Chance zur Exzellenz; und bleibe kraftvoll und zufrieden in meinem Tun... So könnte man das Credo von Buckingham darstellen, dem sicher nicht zu widersprechen ist.

Buckingham will mit seinem Buch sechs Schritte darlegen, die der Leser Schritt für Schritt durcharbeiten kann – am besten einen Schritt pro Woche. Hält der Leser durch, dann weiß er am Ende:

- Wo seine Stärken sind
- Wie er diese ins Feld führen kann
- Wie er Spitzenleistung erbringen kann
- Wie er dieses Leistungsniveau unabhängig von den Höhen und Tiefen des beruflichen Alltags halten kann und
- Wie er somit nie geahnte Erfolge erzielen kann (vgl. S. 37).



Das Ganze ist hinterlegt mit Checklisten, Arbeitsblätter und einem online-Test. Wer klassische amerikanische Ratgeberliteratur gewöhnt ist, wird damit gut zurechtkommen. Und sicherlich wird er, wie es bei Ratgeberliteratur in der Regel immer der Fall ist, Aspekte finden, die das eigene Leben bereichern, einfacher gestalten oder zufriedenstellender machen. Insofern hat das Werk Hand und Fuß.

Was ich irreführend finde ist der Untertitel: „Das 6-Schritte-Programm für stärkenorientiertes Führen“ und der Klappentext verspricht „...wie Sie Ihre persönliche Stärken und die Ihrer Mitarbeiter optimal nutzen können“. Im Wesentlichen ist das Werk ein Buch über erfolgreiches Selbstmanagement. Mitarbeiterführung streift Buckingham

nur kurz. Im Kapitel: „Tipps für stärkenorientierte Chefs“ stellt er auf fünf Seiten Tipps zu folgenden Themen vor:

1. Ihre wichtigste Aufgabe ist, Ihrem Mitarbeiter ein guter Zuhörer zu sein und Vorschläge zum weiteren Vorgehen zu unterbreiten.
2. Was tun, wenn es einfach unmöglich ist, Ihrem Mitarbeiter die Tätigkeit zu ersparen, die ihm die meiste Kraft raubt?
3. Was tun, wenn ein Mitarbeiter sich intensiver mit einer Tätigkeit beschäftigen möchte, bei der er Ihrer Meinung nach schlechte Leistungen erzielt?
4. Was tun, wenn Sie den Verdacht haben, ein Mitarbeiter wolle aus reiner Bequemlichkeit gleich mehrere Tätigkeiten loswerden?
5. Was tun, wenn ein Job spezielle Tätigkeiten umfasst, an denen sich nichts ändern lässt?
6. Ihr Mitarbeiter tut sich schwer, seine Stärken und Schwächen zu beschreiben, weil er dieses Buch nicht gelesen hat?
7. Verschaffen Sie Ihren Mitarbeitern die Gelegenheit, sich über ihre Stärken und Schwächen auszutauschen.
8. Berücksichtigen Sie die Stärken und Schwächen Ihrer Mitarbeiter bei der Zuweisung von Aufgaben und dem Zusammenstellen von Teams.

Acht schwierige Handlungsfelder auf fünf Buchseiten beantwortet – schade, das ist dünn. Da hätte ich mir mehr erwartet!

Stephan Teuber

Bestellen Sie das Buch unter:

http://www.amazon.de/gp/product/3593392542/ref=as_li_tf_tl?ie=UTF8&tag=loquenz-21&linkCode=as2&camp=1638&creative=6742&creativeASIN=3593392542

Loquenz Unternehmensberatung GmbH, Max-Eyth-Straße 13, 70771 Leinfelden-Echterdingen
www.loquenz.de