



Beraterprofil

Edith Henning Diplom-Betriebswirtin

kombiniert verschiedene Erfahrungsfelder
in einer individuellen Beratungsleistung:

betriebswirtschaftliches Wissen,
langjährige Wirtschafts- und
Managementpraxis und psychologische
Fähigkeiten bilden die Grundlage für
schnelle und gründliche Analysen sowie
die Umsetzung in praktikable Lösungen.

Langjährige Bankpraxis im Privat- und Firmenkundengeschäft bei deutschen Großbanken. Senior-Beraterin bei Dr. Seebauer & Partner GmbH Management Consulting Group, München. Leitung der Human Resources Personalberatung in Frankfurt/Main. Leitung des Geschäftsfeldes Recruitment bei SKP Dr. Stoebe, Kern & Partner HR Managementberatung AG. Als umfassend ausgebildeter Coach tätig mit den Schwerpunkten Executive Coaching, Integrationscoaching, Perspektivencoaching. Entwickeln und Durchführen von Potenzialanalysen.

Kompetenz- und Erfahrungsschwerpunkte:

- HR-Potenzialmanagement: Potenzialanalysen (Management Audits) und Coaching, u.a. berufliche und persönliche Standortbestimmung, individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungskonzepte, Coaching bzw. Rollenberatung von Führungskräften, z.B. Begleitung bei Positionswechsel, Integrations-coaching, Perspektivencoaching
- Strategisch-konzeptionelle Kompetenz: Entwickeln und Umsetzen von Marktstrategien
- Akquisition/Vertrieb: langjährige, erfolgreiche Vertriebserfahrung mit komplexen, beratungsintensiven Dienstleistungen und ganzheitlichen Lösungsmodellen.